

FORMACIÓN EMPRESARIAL EN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL ATENTO.

AUTORES:

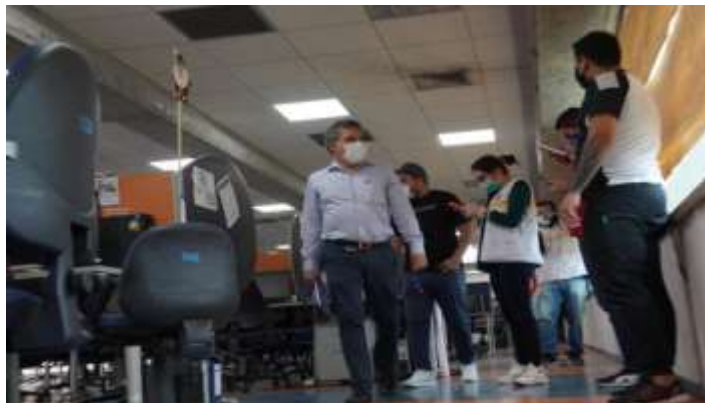
Adriana Milena Toscano Bautista

TECNOLOGIA EN GESTION EMPRESARIAL

2021

Planteamiento del problema

- Se evidencia poco conocimiento por parte de los colaboradores de la empresa en temas de Reclutamiento y Selección y contratación de personal.



- Falta de conocimiento en contratos, documentación de ingresos de personal, exámenes de ingreso, creación de usuarios, creación de carpetas y archivos, etc...



Formulación del problema

CAPACITE-
MOLOS



¿Cómo ayudar a la empresa Atento para que se lleve un correcto proceso de reclutamiento y selección de personal?



Justificación

El presente proyecto se centrará en una práctica donde se pretende enseñarle al área de contratación la manera correcta el proceso de reclutamiento y selección de personal que propicie el buen desempeño laboral, con el fin de mantener un mejor desempeño en cada función.



ÉXITO



Objetivos General



Realizar un proceso de formación de reclutamiento y selección a los colaboradores de la empresa Atento.

Específicos



- Realizar el diagnóstico de la situación actual, sobre el proceso de reclutamiento y selección de la empresa.
- Preparar la temática a desarrollar en el proceso de formación.

Marco Referencial

M. TEORICO



M. CONCEPTUAL



M. ESPACIAL



Barrio Bolívar
Atento
Contratación.

M. Temporal

CRONOGRAMA																
PRACTICA SOCIAL COMUNITARIA FORMACION A TENDEROS SOBRE MANEJO DE STOCK DE INVENTARIOS																
#	ACTIVIDAD	MES 1				MES 2					MES 3				MES 4	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Planeamiento y sistematización del problema	■	■													
2	Objetivos			■												
3	Justificación				■											
4	Marco de referencia					■	■									
5	Convocatoria, ejecución y charla							■								
6	Metodología del proyecto								■	■						
7	Estudio Técnico										■	■	■			
8	Otros Estudios															■
9	Conclusiones															■
10	Recomendaciones															■
12	Sustentación Final															■

M. Legal



Metodología

- ✓ Instrumento de recolección de información será la encuesta donde se observará los resultados de la capacitación.
- ✓ Etapa operativa tenemos la visita a contratación Atento Barrio Bolivar.
- ✓ Conclusión de los resultados obtenidos.
- ✓ Tipo, cualitativa



- ✓ Segmentación personal de contratación Atento a capacitar será pequeña y hace referencia a hombres y mujeres que estarán ubicados en el barrio Bolivar.
- ✓ El alcance del presente proyecto será únicamente el darle esa pequeña charla.
- ✓ El tipo de investigación es descriptiva.
- ✓ **POBLACION.** Oficina de contratación Atento ubicadas en el barrio Girardot
- ✓ Muestra personal de contratación.



Estudios o Desarrollo del proyecto

TABULACION / DIAGNOSTICO DE LA SITUACION ACTUAL

¿Conocen que es Reclutamiento y Selección de Personal? ¿Manejan capacitación SST cuando realizan la contratación del personal?



Se evidencia la falta de información del personal de contratación en el momento de realizar trámites iniciales, ya sea falta de interés o simplemente por qué no cuentan con la formación adecuada.

Estudios o Desarrollo del proyecto

TABULACION / CAPACITACION

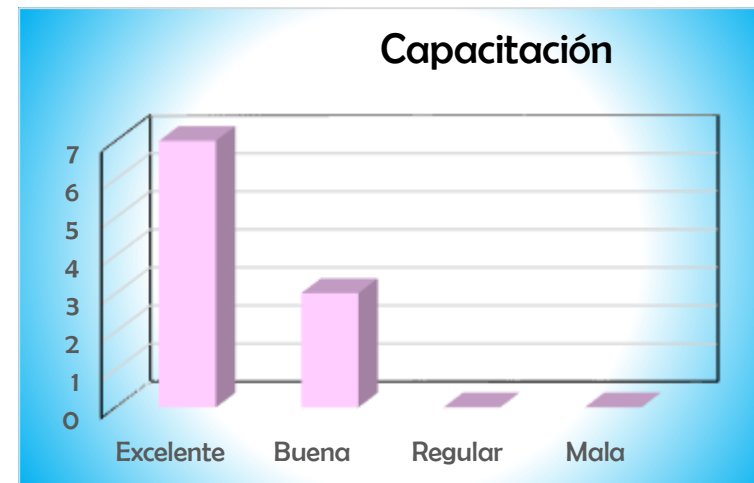
- ¿Cree usted que es importante el buen almacenamiento de los productos

Importancia de reclutamiento y selección de personal	
SI	10
NO	0
Total	10



- ¿Cómo consideró la capacitación?

Capacitación	
Excelente	7
Buena	3
Regular	0
Mala	0
Total	10



Conclusión

- Se obtuvo información más amplia acerca de la formación empresarial en reclutamiento y selección de personal, de su funcionamiento, su práctica y ejecución en el área de contratación.



Recomendaciones



- Desarrollar más capacitaciones de interés a las personas de contratación.
- Ampliar las charlas para sugerir que haya más control y dirección en las contrataciones.

Referentes Bibliográficos

- <https://blog.peoplenext.com.mx/la-importancia-del-proceso-de-reclutamiento-y-seleccion-en-una-empresa>
- <https://www.aguaeden.es/blog/beneficios-e-importancia-estabilidad-laboral>
- <https://www.laprensagrafica.com/revistas/La-importancia-del-crecimiento-profesional-20170502-0033.html>

Gracias



El éxito no es la clave para la felicidad. La felicidad es la clave del éxito. Si le gusta lo que está haciendo, usted será un éxito.

(Albert Schweitzer)

aklfrases.com